

Offre d'emploi

Chargé(e) de projets environnement

CDD (remplacement congé maternité)



CPIE LOGNE ET GRAND-LIEU

LA STRUCTURE

Le Centre d'Animation en Pays de Logne, labellisé **Centre Permanent d'Initiatives pour l'Environnement (CPIE) Logne et Grand-Lieu** est une association loi 1901, née en 1978, qui mène et soutient les projets environnementaux de son territoire (Pays de Retz et Nord de la Vendée).

Depuis plus de 40 ans, le CPIE accompagne, conseille, sensibilise et informe les citoyens et les acteurs publics et privés pour que les questions environnementales soient prises en compte dans les décisions, les projets et les comportements des organisations et des personnes.

Son but est de participer au développement local autour des thèmes suivants :

- Actions de sensibilisation et d'éducation à l'environnement pour tout type de public
- Etudes en environnement, accompagnement et conseils aux collectivités
- Co-construction de projets environnementaux, facilitation de l'action commune

VOTRE MISSION GENERALE

Le/la « Chargé(e) de projets » recherche, développe, conçoit, anime des projets environnementaux. Pour cela, il/elle réalise l'ensemble des activités liées à la gestion de projets : diagnostic, montage financier, pilotage et accompagnement des acteurs.

Le remplacement se fera sur plusieurs types de projets : Atlas de la Biodiversité Communale, gestion et valorisation d'espaces naturels, suivi de projets de plantations de haies et de création / restauration de mares, accompagnement des collectivités dans leurs projets de développement durable.

VOS MISSIONS DETAILLEES

- Pilotage d'un projet d'Atlas de la Biodiversité Communale : Suivi global du projet, lien avec la commune, écriture de rapports intermédiaires, communication autour du projet
- Suivi de chantiers de création et de restauration de mares, appui technique et lien avec les entreprises et les propriétaires
- Suivi de chantiers de plantations de haies, appui technique et lien avec les entreprises et les propriétaires
- Rédaction de rapport d'études et de diagnostic faune-flore
- Co-animation d'un collectif d'acteurs autour des haies et des mares, organisation et animation d'un évènement à destination des professionnels sur la thématique des haies, en lien avec les partenaires
- Soutien sur la coordination d'un projet autour de l'adaptation des communes au changement climatique
- Soutien à l'organisation d'évènements à destination des élus
- Occasionnellement : Gestion d'animations grand-public : préparation, organisation et animation
- Participation active à la vie de l'équipe : coopération permanente avec l'équipe
- Participation à la vie associative
- Participation à la vie des réseaux

QUALIFICATION ET PROFIL RECHERCHE

- Bac +3 minimum dans l'environnement ou expérience équivalente
- Débutant accepté
- Permis B et véhicule indispensable
- Compétences techniques sur la plantation de haies et la création / restauration de mares
- Compétences en gestion des espaces naturels
- Compétences SIG (QGis)
- Appétence pour le travail en partenariat
- Non obligatoire : Compétence dans la sensibilisation (animation/vulgarisation) auprès de différents publics (sauf scolaires) et compétences naturalistes

COMPETENCES REQUISES

Compétences en gestion de projets

- Maîtrise des outils et méthodes de gestion de projet
- Expertise avérée sur le domaine de l'environnement
- Maîtrise des techniques d'animation de réunions, de groupes de travail, dans une démarche participative
- Capacité à mener de front plusieurs dossiers, à s'engager sur des délais
- Faire preuve d'une réelle qualité rédactionnelle, adaptée à chaque outil (dossiers, synthèse,.....)

Compétences en gestion partenariale

- Connaissance du milieu associatif
- Connaissance approfondie du secteur de l'environnement : historique, enjeux, thématiques, acteurs, organisation
- Connaissance des différents acteurs économiques et des modalités de travail en partenariat
- Connaissance du rôle et du contexte des partenaires institutionnels, des collectivités territoriales
- Compréhension de l'organisation et du fonctionnement des territoires

Savoir être

- Adopter un savoir-être en cohérence avec les valeurs et l'image de la structure
- Sensibilité associative, sens du travail en équipe et de la solidarité, implication dans la vie de la structure
- Sens du contact avec une diversité des publics, sens de l'écoute et du dialogue, empathie
- Forte capacité à la prise d'initiative et à être force de proposition ; curiosité, ouverture d'esprit
- Autonomie, rigueur, organisation et disponibilité dans le travail
- Capacités d'analyse, de synthèse et de proposition
- Diplomatie, patience

INFOS PRATIQUES

- CDD de remplacement d'un congé maternité du **7 août 2025 au 23 janvier 2026**
- Poste basé à Corcoué-sur-Logne (44 650)
- 28h hebdomadaires (Temps partiel 80%)
- Date limite de réponse : Dimanche 6 juillet 2025
- Entretiens : 15 au 17 juillet 2025
- Date d'embauche : Jeudi 7 Août 2025 (tuilage sur 2 jours)
- Groupe D indice 300 de la convention collective ECLAT (en fonction du profil)
- Travail en soirée et le week-end possible
- Déplacements locaux réguliers – Remboursement des frais au barème en vigueur
- Télétravail possible 1.5 jour / semaine maximum

CANDIDATURE

Lettre de motivation et CV à adresser à l'attention de :

Mme. M. Les Co-Présidents du CPIE Logne et Grand-Lieu
8, rue Sainte Radegonde - 44 650 Corcoué sur Logne
accueil@cpie-logne-et-grandlieu.org